

研究結果報告書

ジェンドラル・スディルマン大学

リスカ スリ・ラーマワティ

【研究のテーマ】

インドネシアの大学における海外インターンシッププログラムの現状と課題ー日本滞在のインターンシッププログラムを中心にー

【研究結果】

近年、「Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKMと略)」新規カリキュラムが実施されて以来、インドネシアにおける国内や海外インターンシップの実施状況は増加の傾向にあり、参加する学生数も同じく増加の傾向である。

本研究の目的は、全国の日本語や日本文学の専攻している大学・学部を調査対象にし、海外インターンシッププログラムを中心に、大学外体験活動の基礎データを集め、データ間の関連を検討することで、大学外体験活動の現状と課題について明らかにすることであった。海外インターンシッププログラム活動の基礎データの調査の結果によると、以下のことが明らかになった。まず、大学にとってインターンシップの意義とは、キャリア教育を推進する有効な取り組みであり、アカデミックな教育研究と社会での実地体験を結び付けることにより、教育内容が充実することである。次に、学生にとっての意義とは、学習意欲を喚起し、自己の職業適性や将来設計について考える機会となる。そのため、主体的な職業選択や高い職業意識の育成が図られる。さらに、就業体験によって「社会人基礎力」や「基礎的・汎用的能力」が高まり、それが自主的に考え行動できる人材の育成につながる。最後に、企業にとっては、実社会への適応能力の高い人材の育成につながり、大学との連携により産業界のニーズを伝え大学教育へ反映させていくことにもなる。また、大学等と企業等の接点が増えることにより、相互の情報の発信・受信が促進され、特に中小企業の魅力発信として有効である。さらに、学生が各企業の業態・業務の理解を深めることにより、就業希望の促進が可能となり、企業の若手人材の育成の効果も得られる。

一方、インターンシップ活動の増加につれて、大学側からのフォローは不足であるという声があった。受け入れ企業からは「海外へ行かせたインターン生の日本語能力が低い、学生気分が抜けない、仕事をやって、給料をもらっている意識がない、積極性が低い」などの課題があったのが現状だ。これで、大学側は事前準備としてリアルの現場にある必要なスキルを身に着けるようにカリキュラムを作成し、インターンシップ期間中のメンターリングや指導などが必要だとわかるようになった。さらに、インターン期間中に身に着けたスキルが生かせるように、卒業後のキャリア開発進路へ繋げるアカデミック環境を前提として進まなければならないということが明らかになった。

研究成果の公表について(予定も含む)

口頭発表 (題名・発表者名・会議名・日時・場所等)

題名 : Overseas Students Internship Program: Lesson Learnt & Current Conditions of Japan Internship Program

発表者 : リスカ・スリ・ラーマワティ、ディアン・バユ・フィルマンシャー、フィア・ルフィアナ・デワンティ、バグス・レザ・ハリヤディ

会議名 : International Conference on Japanese Studies, Language and Education (ICJSLE) 2023

日時 : 2023年8月19日 (土)

場所 : Universitas Negeri Padang

論文 (題名・発表者名・論文掲載誌・掲載時期等)

書籍 (題名・著者名・出版社・発行時期等)

題名 : Program Overseas Internship & Strategi Belajar Bahasa Jepang: Korelasinya dalam Peningkatan Kompetensi Bahasa Jepang (Overseas Internship Program & Japanese Language Learning Strategies: Its Correlation in Improving Japanese Language Competency)

著者名 : リスカ・スリ・ラーマワティ、ディアン・バユ・フィルマンシャー、フィア・ルフィアナ・デワンティ、バグス・レザ・ハリヤディ

出版社 : Relasi Inti Media

発行時期 : 2024年9月 (予定)

Completion Report

Jenderal Soedirman University

Rahmawati Sri Riska

Subject of Research Project : Current Conditions and Issues of Overseas Internship programs at Indonesian Universities – Focusing on Japan Internship Programs-

Since the new Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) curriculum in recent years, the number of domestic and overseas internships in Indonesia has been on the rise, and the number of students participating has also been on the rise. This study aimed to clarify the current status and issues of off-university experience activities by surveying universities and faculties majoring in Japanese and Japanese literature nationwide, collecting primary data on off-university experience activities, focusing on overseas internship programs, and examining the relationships between the data. According to the survey results of the primary data on the activities of the overseas internship program, the following was revealed: First of all, the significance of internships for universities is that they are practical efforts to promote career education and that the content of education is enriched by linking academic education and research with practical experience in society. Second, the program's significance for students is to stimulate their motivation to learn and think about their vocational aptitude and future plans. Therefore, it is possible to cultivate independent career choices and a high level of vocational awareness. In addition, work experience enhances "basic skills as a member of society" and "basic and general-purpose abilities," which leads to developing human resources who can think and act independently.

Finally, for companies, it will lead to the development of human resources with a high ability to adapt to the real world. Through collaboration with universities, it will be possible to convey industry needs and reflect them in university education. In addition, by increasing the points of contact between universities and companies, mutual transmission and reception of information will be promoted, and it will be particularly effective in disseminating the attractiveness of small and medium-sized enterprises. In addition, by increasing the points of contact between universities and companies, mutual transmission and reception of information will be promoted, and it will be particularly effective in disseminating the attractiveness of small and medium-sized enterprises. In addition, by deepening students' understanding of each company's business types and operations, it is possible to promote their desire for employment, and the effect of fostering young human resources of companies can be obtained.

On the other hand, as the number of internship activities increased, there were voices that there needed to be more follow-up from the university. The current situation is that the accepting companies have issues such as "the interns who sent them overseas have low Japanese ability, they do not feel like students, they do not feel that they are working and receiving a salary, and they are not proactive." As a result, the university has to create a curriculum to acquire the necessary skills in the real world as a preliminary preparation, and it has become clear that mentoring and guidance during the internship period are necessary. Moreover, to use the skills acquired during the internship, proceeding in an academic environment that would lead to a career development career path after graduation was also necessary.